Recrutement & handicap

Format

- Présentiel ou distanciel,
- Format 2h / 4h / journée

Public cible

- Tout public en lien avec le recrutement, l'évaluation et l'intégration

Objectifs de la formation

A l'issue de la formation, les apprenants seront en mesure de présenter l'entreprise handi-accueillante et identifier les personnes en situation de handicap éventuel dans le processus de recrutement et adopter les bonnes pratiques en matière de recrutement.

Déroulé de la formation

Module 1 : Préjugés et Stéréotypes

Module 2 : Adaptation des Processus de Recrutement

Module 3 : Cadre Légal

Module 4 : Bonnes pratiques : Améliorer les pratiques de recrutement

Exemples d'études de cas :

Cas n°1 : la demande de recrutement

Cas n°2 : la rédaction d'annonce

Cas n°3 : le sourcing et la présélection de candidatures

Cas n°4 : accueillir et réaliser un entretien avec un(e) candidat(e) en situation de handicap

Quiz : Evaluation finale

Evaluation de la formation

Où que vous soyez, nous intervenons **partout en France**, dans vos locaux ou dans l'un des 1 500 sites du Groupe Adecco présentes sur l'ensemble du territoire

humando

Recrutement & handicap

Prérequis

Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis pour suivre cette formation.

Intervenant

L'intervention est assurée par le formateur Humando Pluriels, expert des sujets diversité et handicap

Méthodes pédagogiques

• Le contenu est découvert par l'apprenant à son rythme
• Des modalités interactives avec quiz formatifs jalonnent le parcours et permettent d'ancrer les notions présentées.
• Des mises en situation et des feedback constructifs permettent de véhiculer les bonnes pratiques.

Moyens techniques

• PC ou tablette, voire smartphone.
• Casque virtuel
• Connexion sur la plateforme pédagogique

Résultats attendus

• Maîtriser les fondamentaux du handicap et son cadre légal (typologies, cadre légal, chiffres clés) et dédramatiser la thématique du handicap dans le cadre professionnel

• Identifier et comprendre les biais inconscients liés au handicap.

- Adapter les étapes du recrutement pour les rendre accessibles et inclusives.

• Connaître le process de recrutement idéal pour intégrer des candidatures TH à tous stades de recrutement : sourcing, entretien d'embauche, présentation d'une candidature TH à un manager

• Connaître le fonctionnement des stéréotypes

• Travailler sur des situations concrètes, vécues ou possibles en lien avec le cadre de son entreprise et de son rôle.

Modalités d'évaluation

• L'évaluation des acquis est réalisée à la fin du module sous la forme d'un quiz.
• Cette formation fait l'objet d'une mesure de la satisfaction globale des stagiaires sur l'organisation et les conditions d'accueil, les qualités de l'équipe pédagogique ainsi que les méthodes, moyens et supports utilisés.

humando