

L'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés

Des changements sont à prévoir dès le **1^{er} janvier 2020** dans le cadre de l'OETH (**Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés**). Plus simple et plus avantageuse, la réforme de mai 2019 souhaite faciliter l'emploi des personnes en situation de handicap.

Simplification administrative



Un seul document



DOETH

Déclaration d'Obligation
d'Emploi des Travailleurs
Handicapés

DSN

Déclaration Sociale
Nominative



Interlocuteur unique
(selon régime) :
URSSAF ou **MSA**



Tous les types d'emploi sont pris en compte : **CDI, CDD, contrat d'alternance, Parcours Emplois Compétences (PEC), stages, périodes de mise en situation professionnel (PMSMP)...**
Ils seront comptabilisés au **prorata du temps de travail** dans l'année



Calcul des **Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)** directement sur le **logiciel RH** de l'employeur

Conditions revues



**Travailleurs
salarisés**

Valorisation de
l'emploi des **séniors
handicapés : 1,5**
dans le calcul de la
BOETH



Déclaration obligatoire des
travailleurs handicapés, y compris
pour les **entreprises de moins de
20 salariés** (pour connaître les réalités
de l'emploi de ce public)



Esat
TIH (Travailleurs Indépendants Handicapés)
Entreprises Adaptées

Valorisation en **déduction de la
contribution** due avec **un taux unique
de 30%** (dans la limite d'un plafond calculé
sur les BOETH)



**Réduction de
la contribution**

- **Travaux** d'accessibilité des locaux
- Mise en place de moyens humains, techniques et/ou organisationnels pour le **maintien dans l'emploi** des travailleurs handicapés
- Dépense de **sensibilisation** et de **formation**
- Coût de **prestations d'accompagnement dans l'emploi** par des organisations extérieures

→ Découvrez nos offres [Humando Pluriels](#)